



centrum voor
integratie en
participatie

Persbericht 40-jarig jubileum NVA centrum voor integratie en participatie

Afgelopen donderdag 7 maart 2019 stond NVA centrum voor integratie en participatie stil bij haar 40-jarig bestaan. NVA had hiervoor samenwerkingspartijen, medewerkers, docenten, klanten en vrijwilligers van NVA uitgenodigd in Theater De Lieve Vrouw.



Het programma begon met een terugblik door de directeur, **Annemarike van Egmond**. NVA is 40 jaar geleden, in 1979, ontstaan. Vanuit de kerken werd de Amersfoortse Vluchtelingen Werkgroep opgericht, bestaande uit vrijwilligers. Inmiddels is NVA uitgegroeid tot een professionele organisatie met 28 medewerkers en 250 vrijwilligers. Het is een expertisecentrum op de uitvoering van integratietrajecten en deskundig met betrekking tot integratie en participatie.

Kirsten Tinnemans gaf een samenvatting van het onderzoek 'Statushouders tussen droombaan en realiteit' uitgevoerd door het Verwey-Jonker Instituut. Het onderzoek belicht de werkzame factoren om statushouders arbeidsfit te maken.

www.verwey-jonker.nl/publicaties/2019/statushouders-tussen-droombaan-en-realiteit

Daarna werd de documentaire 'Een vreemde Wereld' vertoond. Documentairemaker Julia von Graevenitz volgde een jaar lang twee Syriërs en twee Eritreeërs gedurende hun eerste jaar van integratie in Amsterdam: de verhuizing uit het azc, de strijd om gezinshereniging, starten met de Nederlandse taal en het vinden van werk. De film geeft inzicht in zowel de dilemma's van de statushouders als van de gemeente. Hoop en wanhoop, verwarring en volharding, vreugde en verdriet, alle emoties komen voorbij.

De documentaire riep veel herkenning, maar ook verbijstering op. De meningen werden nabesproken in een paneldiscussie. De panelleden waren: **Cees van Eijk** - *Wethouder Amersfoort*, **Tineke Gierveld** - *Projectleider NVA*, **Hans Eijsink** - *Leer Werk Loket (WSP)*, **Lima Altae** - *Trainster* en **Kirsten Tinnemans** - *Onderzoekster Verwey-Jonker Instituut*. Aan de hand van stellingen zoals: "Werk is de enige manier om te integreren. Alle statushouders moeten werken!" en "De statushouder mag maximaal één keer een aangeboden baan weigeren!" werd de zaal en het panel uitgedaagd om stelling te nemen. Het werd een levendige discussie waarin duidelijk werd dat maatwerk het kernwoord was. Integratie vraagt namelijk tijd en aandacht. ■